

PROPOSTAS POR UM BENFICA ACIMA DE TUDO

**UM MODELO PARA
O FUTEBOL QUE COLOCA
NOVAMENTE O BENFICA
ACIMA DE TUDO**

CONHECE AS MEDIDAS PARA O FUTEBOL >>>

01 *RECUPERAR A
MENTALIDADE DE VITÓRIA*

02 *DEVOLVER A
IDENTIDADE AO CLUBE*

03 *LIDERANÇA UNIFICADA*

04 *RECRUTAMENTO INTELIGENTE*

05 *FORMAR PARA VENCER*

06 *PROCESSO SUSTENTADO*

RECUPERAÇÃO DA CULTURA DE VITÓRIA E IDENTIDADE

Pôr fim à gestão reativa, errática e desalinhada dos últimos anos. Recuperar a identidade vencedora e garantir o sucesso desportivo de forma consistente.

SUCESSO SUSTENTÁVEL

Dar prioridade ao desenvolvimento de talentos internos, garantindo uma gestão muito mais eficiente do mercado de transferências, dando estabilidade ao plantel.

ABORDAGEM COESA

Orientada para a identidade, centrada na formação, com uma articulação real entre todos os que trabalham no futebol profissional.

DOMÍNIO, IDENTIDADE E TALENTO DA CASA: À BENFICA!

Regresso aos valores centrais do clube e a uma mentalidade de vitória que todos aplicam no seu trabalho diário.

OBRIGATÓRIO GANHAR

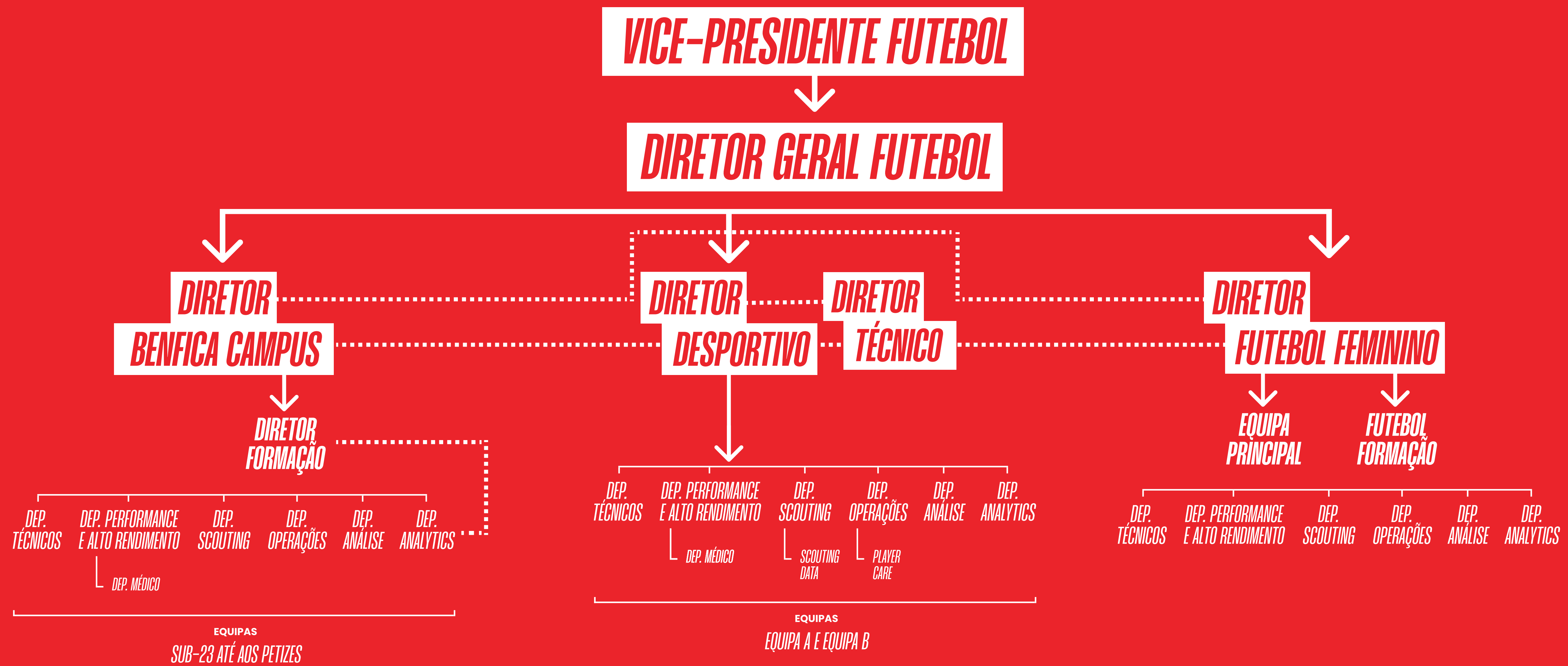
O futebol é um motor financeiro, desportivo e identitário do Sport Lisboa e Benfica. Ganhar é uma ambição inegociável.

DOMINANTES

Ganhar sempre mais do que os nossos adversários em conjunto. Um Benfica com sucesso é um Benfica com sucesso europeu.

GANHAR COM IDENTIDADE

Ganhar com os nossos e ganhar a jogar à Benfica, com os princípios que fizeram de nós um gigante mundial.



VICE PRESIDENTE FUTEBOL

- Membro da Direção que, em articulação direta com o Presidente, supervisiona funções diretivas do Futebol Profissional, Formação e Feminino;
- Define com o Presidente a visão estratégica plurianual e os objetivos por competição;
- Articula com Presidente a nomeação e avaliação do Diretor-Geral, Diretor Desportivo, Diretor de Scouting e Treinador;
- Define, em conjunto com Presidente e o Diretor-Geral para o Futebol, decisões estruturantes e participa ativamente na execução da política de contratações;
- Garante alinhamento entre Equipa A, Formação e Feminino e a integração de talento;
- Supervisiona KPIs desportivos e financeiros, e promove prestação de contas periódica;
- Representa o Clube em matérias de futebol junto de entidades tutelares e parceiros.

DIRETOR GERAL FUTEBOL

- Líder da Estrutura do Futebol Profissional, do Futebol de Formação e do Futebol Feminino;
- Presença diária com a equipa A;
- Sabe onde é preciso agir: identifica focos de atuação que permitem aos membros da estrutura potenciar oportunidades e desbloquear obstáculos;
- Supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Supervisão do trabalho do Futebol de Formação e do Futebol Feminino;
- Criação de sinergias entre o Futebol Profissional, o Futebol de Formação e o Futebol Feminino;
- Forte ligação com outros Departamentos do Clube que interagem com a Equipa A: Marketing, Comunicação, Recursos Humanos, Financeiro, Jurídico e etc.

DIRETOR DESPORTIVO

- Presença diária com a equipa A;
- Ajuda na supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Elaboração de relatório de suporte às contratações;
- Supervisão do trabalho do Departamento de Scouting.

DIRETOR BENFICA CAMPUS

- Definir a filosofia da Formação e estabelecer uma estratégia de longo prazo para a mesma em articulação com o Diretor Geral do Futebol;
- Garantir a ligação entre Formação e Futebol Profissional, para que os talentos tenham um caminho claro de progressão;
- Coordenar o staff da Formação;
- Definir planos de desenvolvimento individual para o staff;
- Garantir o conceito e projecto de Formação do Sport Lisboa e Benfica perante os jogadores e as suas famílias;
- Assegurar a formação académica/escolar dos jovens atletas;
- Criar programas de valores, disciplina e cidadania, preparando os jogadores não só para o futebol mas também para a vida;
- Garantir a transição de carreira de jogadores que não chegam ao futebol profissional;
- Representante máximo da Formação em eventos externos.

DIRETOR FUTEBOL FEMININO

- Presença diária com a equipa A;
- Supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Responsabilidade no mercado de transferências, sendo parte integrante dos processos negociais;
- Supervisão do trabalho do departamento de Scouting.
- Assegurar a formação académica/escolar das jovens atletas;
- Criar programas de valores, disciplina e cidadania, preparando as jogadoras não só para o futebol mas também para a vida;
- Garantir a transição de carreira de jogadoras que não chegam ao futebol profissional;
- Representante máximo do Futebol Feminino em eventos externos.

DIRETOR TÉCNICO

- Presença diária com a equipa A;
- Ajuda na supervisão do trabalho diário do staff, equipa técnica e balneário;
- Garantir ligação entre a equipa profissional e os adeptos do clube;
- Apoiar a integração dos novos atletas do futebol profissional;
- Acompanhar jogadores emprestados;
- Criação de proximidade com clubes de jogadores emprestados, com contactos regulares;
- Responsabilidade pela transmissão da Mística aos jogadores do Clube.

DIRETOR DE SCOUTING

- Liderar uma equipa de scouts responsável pela cobertura de campeonatos e competições definidas em função da sua importância;
- Detectar precocemente o talento de forma a ser comparado e selecionado em função dos KPIs definidos para cada posição;
- Utilizar Data Analytics como suporte no processo e como fundamentação às decisões tomadas.
- Preparar atempadamente a resposta às 2 janelas de mercado em cada época desportiva;
- Criar equipa sombra pronta para responder a todas as necessidades do clube (as definidas e as que surgem no momento (lesões e/ou vendas);
- Comparação com os atletas existentes na formação: só serão contratados jogadores manifestamente melhores;
- Ligação diária e total articulação com o Diretor Desportivo, Diretor Geral e Equipa Técnica.

MÍSTICA, IDENTIDADE E COMPROMISSO

CULTURA DE EXIGÊNCIA

Transmitir a "mística Benfica" aos recém-chegados, com um forte envolvimento da estrutura.

FOMENTAR IDENTIDADE

Novos jogadores têm de compreender o Benfica e a realidade em que estão. Isso significa conhecer a história do clube, os seus maiores representantes, aprender português. Todos têm de entender a responsabilidade que é representar este emblema, inspirando-se nas nossas Glórias e nos adeptos.

DE TODOS UM

Consagrar o nosso princípio fundador em tudo o que é feito por estrutura e atletas. O Benfica Acima de Tudo. De Todos Um. O Sport Lisboa e Benfica.

UMA ESTRUTURA DE ELITE PARA O FUTEBOL PROFISSIONAL

ESTRUTURA DE ELITE

Reforço da estrutura com perfis de experiência e Benfiquismo inquestionáveis.

PAPÉIS CLARAMENTE DEFINIDOS

Diretor Geral para o Futebol e Diretor Desportivo como figuras centrais da estrutura de futebol profissional com funções e responsabilidades claras e articuladas entre si.

COESÃO

Um só projecto, um só desígnio. Coesão total entre os vários departamentos ligados ao futebol.

FORMAÇÃO

Uma estrutura que trabalha com o propósito essencial de valorizar a formação para ganhar, não para vender.

REVITALIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO DO DEPARTAMENTO DE SCOUTING: O PAPEL DO DIRETOR EXPERIENTE

RENOVAR O SCOUTING

Contratação de um Diretor de Scouting com experiência nacional e internacional, e um profundo conhecimento do Benfica e das suas necessidades em cada momento.

SCOUTING INTEGRADO E EFICIENTE

Um Scouting alinhado com as melhores práticas mundiais e devidamente integrado nas decisões do futebol profissional, para permitir ao clube contratar menos e acertar mais. Decisões sustentadas pela Data Analytics.

COMPROMISSO

Contratar menos mas com escrutínio máximo.

CRIAÇÃO DE UM DEPARTAMENTO DE DATA ANALYTICS AJUSTADO À DIMENSÃO DO SL BENFICA

UMA VISÃO MODERNA E OBJETIVA

Suporte à tomada de decisão usando data-informed insights com o objetivo de minimizar o risco e reforçar o conhecimento do Clube, Jogadores e Mercado.

EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

Contratação de um Diretor de Data Analytics com experiência internacional e um profundo conhecimento da indústria em realidades distintas.

COMPROMISSO

Decidir **melhor**, de forma mais **eficiente** e com recurso à Inteligência Artificial e a novas tecnologias.

PROPOSTAS POR UM BENFICA ACIMA DE TUDO



PROPOSTAS PARA O NOVO MODELO DE FUTEBOL

CONHECE AS MEDIDAS PARA O FUTEBOL >>>

A. UM MERCADO DE TRANSFERÊNCIAS MAIS INTELIGENTE

CONTRATAR MENOS, MAS BEM:

Transferências com lógica que respeitem os objetivos de construção do plantel.

- Será definido um perfil para o jogador – adaptação a modelo de jogo, idade, KPIs definidos para a posição;
- O impacto pretendido do jogador: se queremos um titular ou um suplente, adaptando a contratação a essa necessidade;
- Novas contratações não irão tapar oportunidades para os atletas oriundos da formação;
- O valor pago deve ser adequado à capacidade do Benfica e aos objetivos do projeto desportivo: comprar bem é comprar no tempo certo e pelo valor certo.

B. UMA ESTRUTURA COESA, NÃO DE ACASOS

PERFIL IDEAL DE JOGADOR:

- Adaptação rigorosa às necessidades identificadas
- Qualidade técnico-táctica
- Capacidade de trabalho
- Encaixe cultural
- Foco total no projeto do Benfica

Quem chega deve entender o privilégio que é jogar no Benfica. Temos de conhecer o ser humano tão bem como o jogador, e potenciá-lo para vencer no Benfica.

CONSTRUÇÃO DE PLANTÉIS:

Plantéis com identidade Benfica serão sempre plantéis curtos, equilibrados, e competitivos. A profundidade deve resultar de um investimento reforçado na formação, bem como de uma estratégia de scouting mais certa e antecipatória.

C. FORMAR PARA VENCER

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

IDENTIFICAÇÃO ESTRUTURADA DE TALENTOS

- Grupo 1904: Identificação atempada dos jogadores da formação com potencial de elite.
- Antecipar o potencial: Plano de crescimento acelerado.
- Nova matriz de KPI's (indicadores de desempenho) para toda a formação.

PLANOS INDIVIDUAIS DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA DE EMPRÉSTIMOS:

- Definir o projeto individual de cada jogador do Benfica.
- Empréstimos definidos com lógica, ao serviço do desempenho desportivo, garantindo que o clube de destino do jogador permite potenciar o seu desenvolvimento.
- Reformulação do acompanhamento do jogador emprestado.

C. FORMAR PARA VENCER

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

NOVOS CONTRATOS PROFISSIONAIS E ESTRATÉGIA DE RETENÇÃO

- Novo modelo de contrato profissional com incentivos financeiros progressivos para recompensar e reter talento.
- Progressão à Benfica: Plano apresentado a todos os jogadores da formação.
- Atletas de alto potencial formados no clube têm que permanecer, após época de afirmação, pelo menos 2 anos na equipa principal.
- Construção de plantel alicerçada em jogadores de nível mundial a custo comportável que potenciam o coletivo e contribuem para valorizar os melhores atletas da formação.

FORMAÇÃO E RETENÇÃO DE TREINADORES

- Progressão de Carreira: Criação de um modelo claro de formação e retenção para todos os treinadores. Reforço da aposta na sua formação individual e criação de condições para reter a base formativa que tanto talento tem produzido na nossa formação.

C. FORMAR PARA VENCER

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

PRIORIDADE AOS ATLETAS FORMADOS NO BENFICA

- Só são contratados jogadores quando não é identificado um jogador da formação preparado.
- Determinadas posições serão sempre ocupadas por jogadores da formação (Ex: 3º GR, 4º central, 3º avançado).
- Jogadores da formação têm que dar profundidade e identidade ao plantel.
- Plantéis construídos sob a premissa de criar espaço para os jogadores da formação identificados como de elite.

C. FORMAR PARA VENCER

Um plano ambicioso para garantir que o objetivo da academia seja cumprido: Fornecer jogadores ao plantel principal.

PROJECTO CENTRO DE FORMAÇÃO E TREINO (CFT)

- Reforço do projecto a nível nacional de forma a reter o talento mais tempo, minimizando o erro, indo ao encontro das necessidades individuais de cada jovem jogador;
- Escolas de Futebol Benfica: Reforço da Rede de Escolas Nacionais e Internacionais. Expansão obrigatória aos países de língua oficial portuguesa.

RECONHECIMENTO COLETIVO

- Premiar todos os envolvidos no processo quando um jogador da formação tem sucesso no futebol profissional.

D. CONSOLIDAR E EXPANDIR O FUTEBOL FEMININO

- Definição de metas ambiciosas para consolidar hegemonia nacional e projetar equipa a nível europeu;
- Forte ligação ao futebol profissional e ao futebol de formação;
- Estruturas alinhadas e colaborativas que partilham conhecimento entre as equipas de trabalho do futebol masculino e do futebol feminino;
- Criação de um departamento de scouting profissional para o futebol feminino;
- Retenção das melhores jogadores e contratação com critério para continuar a dominar internamente mas atingir maior sucesso europeu;
- Direitos e deveres iguais aos do futebol masculino.

D. CONSOLIDAR E EXPANDIR O FUTEBOL FEMININO

- Reforço do investimento na formação do futebol feminino;
- Melhores condições para desenvolvimento high performance das atletas do futebol profissional e do futebol de formação;
- Novo modelo de KPIs para todas as equipas, à semelhança do sucedido no futebol masculino;
- Mais jogos da equipa principal no Estádio da Luz;
- Integração de ferramentas de Data Analytics para melhorar a abordagem ao mercado, o desempenho da equipa de futebol profissional e permitir a criação de planos de desenvolvimento para atletas da formação.



**NORONHA
LOPES 2025**

***O BENFICA TEM DE MUDAR AGORA.
PRECISA DE LIDERANÇA,
COMPETÊNCIA E IDENTIDADE.***

NORONHALOPES2025.PT